

Integritetspolicy för sökande och rekrytering

Personuppgiftsansvarig

Svenska Foder AB
Box 673
531 16 Lidköping

Organisationsnummer: 556039-6060

Detta är version 1, senast uppdaterad den 2023-01-09 15.55.

1. **Introduktion**

- 1.1 Integritetspolicy för arbetssökande i samband med rekryteringsprocessen ("**Integritetspolicy**") beskriver hur organisationen som personuppgiftsansvarig ("**oss**", "**vi**" eller "**vår**") som en del av rekryteringsprocesserna, samlar in och behandlar personuppgifter som rör arbetssökande. Organisationen arbetar för att vara transparent om hur vi samlar in och använder personuppgifter och uppfyller våra dataskyddsskyldigheter. Som personuppgiftsansvarig samlar vi in och behandlar personuppgifter om dig i samband med hanteringen av din jobbansökan och i rekryteringsprocessen.
- 1.2 Denna integritetspolicy utarbetas och görs tillgänglig för dig för att följa (EU:s) allmänna dataskyddsförordning (2016/679 av den 27 april 2016) ("**GDPR**")

2. **Typer av personuppgifter som vi behandlar om dig**

- 2.1 Vi behandlar personuppgifter om dig när det är nödvändigt och enligt gällande lagstiftning. Beroende på de specifika omständigheterna omfattar de behandlade personuppgifterna följande typer av personuppgifter: namn, e-postadress, personnummer, CV, födelsedatum, profilbild, utbildningsdokument, referenser från tidigare arbetsgivare, telefonnummer, adress.
- 2.2 Vi behandlar inte känsliga personuppgifter, dvs. de särskilda kategorierna av personuppgifter, enligt definitionen i GDPR, artikel 9.1.
- 2.3 Vi behandlar endast dina personuppgifter om du direkt har försett oss med dessa uppgifter.
- 2.4 Om vi behöver samla in fler personuppgifter än vad som anges ovan kommer vi att informera dig direkt eller göra information om ändringarna tillgängliga genom att uppdatera denna integritetspolicy.

3. **Ändamål för behandling av personuppgifterna**

- 3.1 De personuppgifter som vi samlar in om dig behandlas för följande ändamål:
 - a) För att behandla jobbansökningar och rekrytera relevanta kandidater.

4. **Rättslig grund för behandling av personuppgifterna**

- 4.1 Vi behandlar endast dina personuppgifter när vi har en rättslig grund för att göra det enligt GDPR. Beroende på de specifika omständigheterna sker behandlingen av personuppgifter på följande rättsliga grunder:
 - a) Om vi har bett om ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter är den rättsliga grunden för behandlingen av dessa personuppgifter ditt samtycke, se GDPR, artikel 6.1(a). Du kan alltid återkalla ditt samtycke genom att kontakta oss via kontaktuppgifterna i slutet av denna policy, och om samtycket återkallas raderas de personuppgifter som behandlas på grundval av samtycke, såvida det inte kan eller
-

måste behandlas, till exempel för att uppfylla rättsliga skyldigheter.

5. **Utlämnande och överföring av personuppgifter**

- 5.1 Vi delar endast personuppgifter med tredje part när det är tillåtet eller krävs enligt lag.

6. **Radering och lagring av personuppgifter**

- 6.1 Vi ser till att dina personuppgifter raderas när de inte längre är relevanta för de behandlingsändamål som beskrivs ovan. Vi lagrar alltid personuppgifter i den utsträckning vi har en rättslig skyldighet att göra det, till exempel när det gäller bokförings- och redovisningsmaterial och register.

Om du erbjuds en tjänst och blir anställd i organisationen överförs/flyttas dina personuppgifter från jobbansökan och uppgifterna från rekryteringsprocessen till vårt ordinarie HR-administrationssystem.

Om du inte erbjuds en tjänst i organisationen raderas dina personuppgifter efter sex månader enligt tillämplig lag. Oaktat ovanstående kan särskilda arbetsrättsliga skäl kräva kontinuerlig behandling av personuppgifter. Detta kan få olika konsekvenser. Vi kan till exempel behandla ansökningarna under en längre period för att bevisa att det inte förekommit någon olaglig diskriminering i urvalsprocessen när vi anser att detta är nödvändigt. På samma sätt kan det vara relevant att behandla personuppgifterna under en begränsad period om en liknande relevant tjänst kan bli tillgänglig under denna period, eller om en annan kandidat avstår att vara med i rekryteringsprocessen.

Om du har några frågor om vår lagring av dina personuppgifter, kontaktar du e-postadressen som finns under det sista avsnittet i denna integritetspolicy.

- 6.2 Om du samtycker till en längre lagringsperiod följer vi den perioden, till exempel om vi behandlar jobbansökan under en så begränsad period för att kunna kontakta dig igen om en lämplig ledig tjänst.

7. **Dina rättigheter som registrerad**

- 7.1 Som registrerad enligt GDPR har du ett antal rättigheter:

7.1.1 Du har rätt att begära åtkomst till de personuppgifter vi behandlar om dig, de ändamål vi behandlar personuppgifterna för och om vi lämnar ut eller överför dina personuppgifter till andra.

7.1.2 Du har rätt att få felaktiga uppgifter rättade.

7.1.3 Du har rätt att få vissa personuppgifter raderade.

7.1.4 Du kan ha rätt att begränsa vår behandling av dina personuppgifter.

- 7.1.5 Du kan ha rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter baserat på skäl och omständigheter som hänför sig till din specifika situation.
- 7.1.6 Du har rätt att inte bli föremål för ett beslut baserat enbart på automatiserade medel, utan mänsklig inblandning om inte beslutet är nödvändigt för din anställning, beslutet har en rättslig grund eller är baserat på ditt uttryckliga samtycke.
- 7.1.7 Om behandlingen av dina personuppgifter baseras på ditt samtycke har du rätt att när som helst återkalla detta samtycke. Återkallande av ditt samtycke påverkar inte lagligheten av den behandling som utförts före ditt återkallande av samtycke.
- 7.1.8 Du har rätt att få personuppgifter som du har lämnat till oss i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format (dataportabilitet).
- 7.1.9 Du kan alltid lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet.
- 7.2 Dina rättigheter kan vara föremål för villkor eller begränsningar. Följaktligen är det inte säkert att du kommer att ha rätt till exempel dataportabilitet i den specifika situationen, det beror på omständigheterna vid behandlingen.
- 7.3 I samband med förfrågningar om dina rättigheter ber vi dig att förse oss med tillräcklig information för att behandla din förfrågan, inklusive ditt fullständiga namn och din e-postadress, så att vi kan identifiera dig och svara.

8. **Ändringar i denna policy**

- 8.1 Vi förbehåller oss rätten att uppdatera och ändra denna policy. Om vi gör det korrigerar vi datumet och versionen längst ner i denna policy. Vid väsentliga förändringar kommer vi att meddela detta i form av ett synligt meddelande, till exempel på vår webbplats eller via direktmeddelande.

9. **Kontakt**

- 9.1 Du kan kontakta oss på e-postadressen nedan om du:

- inte håller med om vår behandling eller anser att vår behandling av dina personuppgifter bryter mot lagen
- har frågor eller kommentarer till denna sekretesspolicy
- vill åberopa en eller flera av dina rättigheter som registrerad som beskrivs i denna sekretesspolicy

Om du har frågor eller kommentarer till denna policy eller om du vill åberopa en eller flera registrerades rättigheter ska du kontakta oss på följande e-postadress: personuppgiftsansvarig@svenskafoder.se.

- 9.2 Vi strävar efter att göra allt vi kan för att uppfylla dina önskemål gällande vår behandling av

dina personuppgifter och dina rättigheter som registrerad. Om du, trots våra ansträngningar, vill lämna in ett klagomål kan du göra det genom att kontakta den nationella dataskyddsbyrån.